

PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2024

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng của Công ty Phát triển hạ tầng KCN Hòa Phú.

Để tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở ban Quản lý các KCN tỉnh Đắk Lắk (BCH Công đoàn) phát động tới toàn thể viên chức và người lao động phong trào thi đua năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tạo động lực mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Công ty trong năm 2024;
- Xây dựng, nêu gương những điển hình tiên tiến có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng kịp thời và phổ biến, tuyên truyền, nhân rộng tạo sự lan tỏa trong toàn Công ty;
- Thông qua phong trào thi đua để rèn luyện, bồi dưỡng nâng cao nhận thức về chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống, trình độ, năng lực chuyên môn, ý thức trách nhiệm của đội ngũ viên chức và người lao động;
- Tăng cường đoàn kết, hợp tác, phối hợp, trao đổi học tập kinh nghiệm trong công tác.

2. Yêu cầu:

- Phong trào thi đua phải được tổ chức phát động sôi nổi, sâu rộng đến từng phòng thuộc Công ty, đến từng viên chức và người lao động; thi đua giữa cá nhân với cá nhân, giữa các tập thể trong toàn Công ty;
- Phong trào thi đua phải thực sự là động lực cho viên chức, người lao động tiếp tục nỗ lực và quyết tâm cao hơn, ra sức rèn luyện, gương mẫu về kỷ cương, kỷ luật, tự đổi mới nâng cao năng lực công tác, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Phát huy được sức mạnh tổng hợp của tổ chức Đảng, chính quyền, các đoàn thể nhằm thúc đẩy mạnh mẽ hiệu quả của phong trào thi đua;

- Viên chức và người lao động cần nghiên cứu, nắm vững vai trò, mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua, nỗ lực khắc phục mọi khó khăn, ra sức rèn luyện, chủ động, linh hoạt trong công tác;

- Việc tổ chức phong trào thi đua phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, tránh phô trương, hình thức và bệnh thành tích trong công tác thi đua, khen thưởng.

II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU:

1. Đối với tập thể:

- Thu dịch vụ trong KCN (dịch vụ sử dụng kết cấu hạ tầng, dịch vụ xử lý nước thải) số tiền 7 tỷ đồng; chấp hành tốt về công tác bảo vệ môi trường, đảm bảo an ninh trật tự tại đơn vị và KCN;

- Phân đấu cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và đạt “Cơ quan văn hóa”;

- Phân đấu các phòng chuyên môn hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 30% trở lên hoàn thành tốt nhiệm vụ và được khen thưởng;

- Tổ Công đoàn đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

2. Đối với các tổ chức đoàn thể:

- Phân đấu có 01 đến 02 đồng chí được Công đoàn Viên chức tỉnh tặng Giấy khen, 02 đến 04 đoàn viên được Chủ tịch Công đoàn cơ sở tặng Giấy khen.

- Qua phong trào thi đua, phối hợp, lựa chọn những cá nhân ưu tú giới thiệu cho Chi bộ kết nạp từ 01 đồng chí trở lên được kết nạp vào Đảng.

3. Đối với cá nhân:

- 100% viên chức và người lao động thực hiện tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, giúp đỡ lẫn nhau trong lúc đồng nghiệp gặp khó khăn;

- Phân đấu 100% viên chức và người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có 90% hoàn thành tốt nhiệm vụ và được khen thưởng, 100% viên chức và người lao động và các tập thể đăng ký thi đua ngay từ đầu năm.

- **Các danh hiệu thi đua cá nhân:** Phân đấu 01 – 03 đoàn viên đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”.

- **Hình thức khen thưởng:** Phân đấu có 05 – 10 đoàn viên được Trường ban Quản lý các KCN tỉnh tặng Giấy khen; 01 đoàn viên được UBND tỉnh hoặc Bộ Kế hoạch & Đầu tư tặng Bằng khen.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Tiến độ tổ chức thực hiện:

Phong trào thi đua năm 2024 được tổ chức thực hiện thường xuyên ngay từ đầu năm và kết thúc vào tháng 12/2024.

2. Thời gian sơ kết, tổng kết công tác thi đua năm 2024:

a) Sơ kết phong trào thi đua: Tổ chức sơ kết trước ngày 30/6/2024, gắn với việc sơ kết công tác thi đua 6 tháng đầu năm 2024, các đơn vị tổ chức sơ kết và

báo cáo kết quả về Hội đồng thi đua, khen thưởng Công ty để đánh giá sơ kết công tác thi đua 6 tháng đầu năm 2024.

b) Tổng kết phong trào thi đua: Tổ chức tổng kết trước ngày 20/11/2024, gắn với tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024, các phòng chuyên môn báo cáo kết quả phong trào thi đua năm 2024; tổ chức bình xét, chấm điểm thi đua, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đề nghị khen thưởng năm 2024 theo quy định.

Trên đây là các nội dung phát động phong trào thi đua năm 2024 của Công đoàn cơ sở Ban Quản lý. Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao các phòng có trách nhiệm tổ chức triển khai đến toàn thể viên chức và người lao động để biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Công đoàn viên chức tỉnh (báo cáo);
- Chi bộ Ban Quản lý;
- Lãnh đạo Công ty;
- BCH Công đoàn;
- Ban Thanh tra nhân dân;
- Lưu: VT, CĐCS.

TM. BAN CHẤP HÀNH

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Võ Thị Mỹ Vân